

Afdelingsbestyrelsen Afd. 12 Alkjærparken

- **Visioner**

Alkjærparken skal være kendt for åbenhed og tryghed. Afdelingen hvor der er plads til mangfoldighed. Og hvor det er attraktivt at bo og leve. Den positive stemning mellem naboer skal bevares og styrkes gennem de sociale aktiviteter.

Afdelingen hvor der er plads til alle børn, unge og ældre, uanset status og etnicitet. Stedet hvor alle beboere respekteres, anerkendes og bliver hørt.

Vores beboer skal tage del i ansvaret for vedligeholdelse af boligerne, fællesfaciliteterne og vores grønne arealer.

Afdelingsbestyrelsens vision er at kontakten med beboerne, er positiv, troværdig og at beboerne har tillid til vores måde at udføre arbejdet. Vi vil gerne være mere synlige og vi vil gerne at beboerne kommer til os med deres problematikker og viser deres interesse ved at deltage i åbne møder.

Visionen er at afdelingen løbende skal moderniseres og optimeres gennem fornyelse af køkkener, badeværelser og nyt tag, samt isolering.

- **Mål**

At vise interesse for sine naboer og hjælpe med at passe på hinanden og holde øje med hinandens færden, uden at genere hinanden. Skabe ro og harmoni mellem naboerne og finde den gode stemning som giver en god ånd i afdelingen.

At få beboerne til at vise deres engagement og tage del i mange af beslutningerne, som har betydning for den sunde udvikling af miljøet i Alkjærparken.

At fællesskabet mellem beboerne og afdelingsbestyrelsen sammen sætter målene for udviklingen og miljøet i Alkjærparken.

At vi bliver bedre til at bruge og dele ud af vores ressourcer og kompetencer, nabohjælp og hensyn til hinanden.

At vi arbejder på at skabe et sundt miljø for børn, unge og ældre.

At få flere af beboerne til at deltage ved de sociale aktiviteter der bliver tilbudt i afdelingen.

- **Handlingsplan**

Inddrage vores beboere i generelle beslutninger, dette ved at benytte opslagstavlerne som er sat op 3 steder eller ved at sende breve ud til beboerne, med opfordring om at deltage, når der er mulighed for at være medbestemmende.

Vise interesse for naboerne, det ved at være imødekommende i mødet med nye som gamle beboer. Være smilende, hilsende og hvis muligheden er der, spørge ind til den enkelte beboer.

Gennem vores aktivitetsudvalg byder vi nye beboere velkommen blandt andet med chokolade/blomst og fribillet til husstandens første sociale arrangement. Udlevere pjece med oplysning om sociale arrangementer.

Vi vil bruge den gode tone og vise respekt for den enkelte beboer i Alkjærparken. Vi vil arbejde på at være mere objektive når beboerne henvender sig med problematikker og ikke bare træffe nogle hurtige beslutninger, som måske kan være til gene for andre beboere.

Vi vil arbejde med at have fokus på det sagen handler om og undgå at blive afledt af private handlinger og interesser.

Ved håndtering af konflikter, vil vi forsøge at mægle objektivt og er dette ikke muligt vil vi benytte os af kommandovejen. Dette for at skabe en ensartethed i konflikthåndtering og for at beskytte den enkelte beboers ret til at ytre.

Der skal løbende tjekkes op på standarden i de boliger der bliver ledige, etablering af slidte køkkener og badeværelser. Der arbejdes fra kontorets side på at indhente tilbud på arbejdet med at få nyt tag og ny isolering.

Vi bruger den fornødne tid til at behandle punkterne ud fra et demokratisk synspunkt. Og vi vil følge op på de enkelte sager indtil de er færdigbehandlede.

- **Bestyrelsens forventninger til RS bolig**

Vi forventer at i er synlige, deltagende og viser interesse for vores afdeling. I er lyttende til vores ideer for modernisering, optimering og udvikling af boligerne, grønne områder og øvrige fællesarealer.

Vi forventer at i har respekt for det enkelte medlem i bestyrelsen og at i udviser professionel faglighed i kommunikationen.

Vi forventer at i klæder afdelingsbestyrelsen og beboerne godt på når der præsenteres nye budgetter. At i inddrager os når vi kan være med til at træffe beslutninger der har betydning for vores afdelings udvikling og miljø.

Vi forventer at vi bliver inddraget når der laves økonomiske ændringer, som påvirker afdelingens drift og service og særligt når det er udgifter som får betydning for huslejen.

Vi forventer at i tilbyder relevante kurser eller informationsmøder som kan styrke arbejdet i afdelingsbestyrelsen.

Vi forventer at vi forsat kan have det gode samarbejde og at vi kan altid kan rette henvendelse ved tvivl eller bruge jer som mægler ved problematikker.

På afdelingsbestyrelsens vegne